

## **KEBIJAKAN *WELLBEING* DAN *SOCIAL INCLUSION***

### **Pendahuluan**

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi perusahaan, PT PLN Energi Primer Indonesia berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat, produktif, inklusif, dan berkelanjutan bagi seluruh pegawai. PT PLN Energi Primer Indonesia memahami bahwa kesejahteraan pegawai merupakan aspek penting dalam meningkatkan kinerja dan produktivitas perusahaan. Oleh karena itu, PT PLN Energi Primer Indonesia menerapkan Program *Wellbeing* sebagai bagian dari strategi pengelolaan sumber daya manusia guna meningkatkan kualitas hidup pegawai secara holistik, serta menciptakan lingkungan kerja yang inklusif bagi seluruh pihak yang beraktivitas di lingkungan Perusahaan tanpa memandang latar belakang sosial, ekonomi, jenis kelamin, disabilitas, usia, agama, dan suku, tidak hanya dalam bentuk perlakuan tetapi juga secara infrastruktur. Kebijakan ini merupakan bagian integral dari strategi keberlanjutan dan tanggung jawab sosial perusahaan, sejalan dengan prinsip Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.

### **Komitmen**

PT PLN Energi Primer Indonesia berkomitmen:

1. Menjalankan kegiatan usaha yang mendukung kesejahteraan fisik, mental, dan sosial pegawai dalam lingkungan kerja yang aman, sehat, dan inklusif.
2. Menerapkan standar tinggi dalam aspek kesejahteraan pegawai sesuai dengan tata nilai AKHLAK (Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif) untuk mendukung pencapaian tujuan, visi, dan misi perusahaan.
3. Mengintegrasikan keseimbangan kehidupan kerja dan pribadi sebagai bagian dari strategi keberlanjutan perusahaan.

### **Kebijakan**

Dalam upaya menciptakan kesejahteraan pegawai secara holistik, PT PLN Energi Primer Indonesia berkomitmen untuk:

- 1. Meningkatkan Kesehatan Fisik dan Mental Pegawai**
  - a. Menyediakan fasilitas kesehatan yang memadai dan akses ke layanan medis.
  - b. Melaksanakan program olahraga rutin dan kampanye gaya hidup sehat.
  - c. Mengadakan pemeriksaan kesehatan berkala dan konsultasi medis.
  - d. Menyediakan layanan konseling psikologis dan pendampingan bagi pegawai.
  - e. Melakukan evaluasi terkait kondisi kesehatan dan kesejahteraan seluruh pegawai di setiap unit induk dan unit pelaksanaannya.
  - f. Memiliki program kesehatan dan kesejahteraan terkait kegiatan rohani, olahraga, kesenian, dan lain-lain sebagai tindak lanjut evaluasi poin e melalui wadah Badan Kesejahteraan Pegawai (BKP) atau kebijakan internal lainnya.



## 2. Kerja yang Seimbang dan Inklusif

- a. Menerapkan kebijakan kerja fleksibel untuk mendukung keseimbangan kehidupan kerja dan pribadi.
- b. Memberikan cuti yang mendukung kesejahteraan pegawai, seperti cuti melahirkan, cuti ayah, dan cuti kesehatan lain yang diatur dalam Peraturan Perusahaan.
- c. Mengadakan program rekreasi dan kegiatan kebersamaan untuk meningkatkan keharmonisan antar pegawai.
- d. Memiliki program inklusi sosial yang terdiri atas:
  - 1) Menyediakan jalur untuk pengguna kursi roda/difabel;
  - 2) Tempat parkir khusus difabel; atau
  - 3) Program lainnya yang dapat menjangkau kelompok rentan (lansia, kepala keluarga perempuan, difabel).
- e. Menyelenggarakan pelatihan dan pengembangan kompetensi terkait keberagaman, kesetaraan gender, dan inklusi sosial bagi seluruh karyawan untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif secara berkelanjutan.

## 3. Memastikan Implementasi, Evaluasi, dan Peningkatan Berkelanjutan

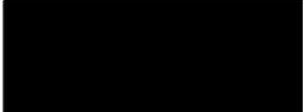
- a. Seluruh manajemen bertanggung jawab dalam implementasi Program *Wellbeing* dan *Social Inclusion*.
- b. Melaksanakan evaluasi berkala melalui survei kepuasan pegawai dan laporan kesehatan.
- c. Mengupayakan peningkatan program berdasarkan hasil evaluasi untuk memastikan relevansi dengan kebutuhan pegawai dan visi jangka panjang perusahaan.

## Penutup

PT PLN Energi Primer Indonesia bertanggung jawab dalam menjamin implementasi kebijakan ini dan mengupayakan perbaikan secara berkelanjutan. Pimpinan PT PLN Energi Primer Indonesia berkomitmen untuk mensosialisasikan dan memastikan agar kebijakan ini dilaksanakan sepenuhnya oleh seluruh manajemen, pegawai, anak perusahaan, perusahaan afiliasi, dan mitra kerja di lingkungan PT PLN Energi Primer Indonesia.

Jakarta, 03 Juni 2025

Direktur Utama



Iwan Agung Firstantara

## Kebijakan, standar, dan proses terkait:

- *Respectful Workplace Policy* PT PLN Energi Primer Indonesia
  - Edaran Direksi PT PLN Energi Primer Indonesia Nomor: 0005.E/DIRHCA/2023 tanggal 29 Desember 2023 tentang Standar Prosedur Sistem Manajemen Penghargaan Pegawai PT PLN Energi Primer Indonesia
- 